



Strategiplan 2015- 2018

Bestyrelse og ledelse præsenterer de overordnede fokuspunkter, samt de strategiske mål i tilknytning hertil.

Fokuspunkter

Uddannelse og udvikling.



Vi tror, at vi i nogle år frem vil fortsætte velfærdsdebatten, som blandt andet omhandler at andelen af ældre i den samlede befolkning øges, og at vi udfordres med at skulle skabe mere værdi for færre penge.

For at kunne forblive et kvalificeret tilbud til

ældre borgere med pårørende, vil vi prioritere uddannelse og udvikling af personale på Caspershus. Både ekstern uddannelse, men i høj grad en fortsættelse af det etablerede interne udviklingsprojekt ”Med livet i Hænderne”.

Frivilligt arbejde.



Caspershus har et etableret frivilligt arbejde, én gruppe som står for månedlige kulturaftener, og én som arbejder med besøgstjeneste. Begge grupper med en frivillig koordinator tilknyttet.

Vi ser frivilligarbejdet som et godt og værdifuldt element for livet på Caspershus, og det er et arbejde vi vil søge at udbygge.

Pårørende

Pårørendes rolle i relation til institutioner i bred forstand dukker oftere og oftere frem som tema i den offentlige debat.



På Caspershus ser vi pårørende som en naturlig del af en beboers liv, sådan som de altid har været. Vi finder det utilstrækkeligt at reducere pårørende til at blive benævnt som "en ressource". Vi ønsker på baggrund af institutionens værdigrundlag og plejesyn, at møde pårørende på en ligeværdig og naturlig måde i tråd med beboerens udtrykte ønsker og behov.

På Caspershus findes et etableret beboer/pårørende råd.

Vi vil, i samarbejde med rådet, søge at tænke nye tanker om udvikling af pårørendes involvering i institutionens forhold.

Livsorienteret rehabilitering - som faglig tilgang.



Begrebet "livsorienteret rehabilitering" har vi udviklet på Caspershus, med særligt fokus på at optimere vores faglige indsats i relation til borgere som bor i plejebolig. Begrebet er blevet til gennem en flere-årig proces, og er beskrevet nærmere på www.caspershus.dk.

- *Se næste side.*

Livsorienteret rehabilitering

- Definition af begrebet.

LIVSORIENTERET REHABILITERING

På Caspershus betyder en rehabiliterende faglig tilgang, at der sættes fokus på borgerens oplevelse af meningsfuldhed og værdighed i hverdagslivet, at borgerens ønsker for sin egen livssituation tages alvorligt i praksis, og at vores faglige indsats afstemmes herefter. I denne afstemning tages højde for borgerens eksistentielle værested i en balance mellem skrøbelighed og styrke.

Disse tilgange hviler på anerkendelse, som skal opleves udtrykt i personalets kommunikation med beboere og pårørende, og blandt ledelse og medarbejdere.

Strategiske mål

1. Udvikling af kerneydelserne på Caspershus.

Vi vil arbejde med at udvikle personalets forståelse af elementerne i begrebet livsorienteret rehabilitering, således at indholdet omsættes gennem det daglige arbejde, pleje-, sygepleje- og terapeutfagligt, til gavn for beboere på Caspershus og for borgere som træner ambulantly.

2. Livsorienteret rehabilitering anvendt i forhold til borgere i plejebolig.



Der er i det samlede billede et stort antal projekter som arbejder med forskellige betydninger af begrebet rehabilitering. På Caspershus vil vi som ovenfor beskrevet arbejde med vort eget begreb "livsorienteret rehabilitering" som er udviklet særligt i forhold til borgere i plejebolig.

Tilgangen vil vi præsentere både indadtil og udadtil. Indadtil vil den danne grundlag for fortsættelse af udviklingsprojektet "Med Livet i Hænderne" og udadtil vil vi synliggøre den gennem vores aktuelle undervisningsengagement hos SOSU Nord, gennem faglige relationer, vores hjemmeside, gennem en afstemt kontakt til pressen.

3. PR / synlighed.

Vi vil være særligt opmærksom på at synliggøre relevante faglige tiltag, både på vores hjemmeside, gennem en afstemt kontakt til den lokale presse, og i relevante faglige fora.

4. Pårørende-samarbejde.



I samarbejde med beboer- pårørende rådet vil vi arbejde for at skabe interesse om dagliglivet på Caspershus, og om beboernes forhold generelt.

Vi vil invitere til, og gøre det enkelt, at pårørende kan kontakte relevant personale og institutionsledelsen hvis man har brug for at drøfte særlige forhold. Ledelsen har udarbejdet et nyt introduktionsmateriale til pårørende og en beskrevet pårørendepolitik som vil blive introduceret for beboer-pårørende rådet, og for personalet i starten af 2015. Vi vil følge op på effekten heraf i forhold til det generelle samarbejde med pårørende.

5. Medarbejdere.



Vi har som mål, at der 1 gang årligt gennemføres uddannelsesforløb under SOSU Nord, som er afstemt med udviklingsprojektet "Med Livet i Hænderne". Vi vil arbejde for, at alle medarbejdere i endnu højere grad oplever at blive involveret i planlægning og beslutninger omkring det daglige arbejde.

For at styrke personalets mulighed for indflydelse har ledelsen vedtaget en mødeplan, der skal sikre sammenhæng i møderne på hele institutionen. Målet er, at det vil give både ledelse og personale et sikkert overblik i forhold til hvordan og hvornår spørgsmål behandles. Det skal være enkelt for en gruppe, eller for en medarbejder, at sætte forslag / spørgsmål på en fælles dagsorden, og have overblik over hvornår man kan forvente tilbagemelding. Afledt heraf forventer vi, at medarbejdere på Caspershus vil opleve en styrkelse af vores tværfaglige indsats, og opnå en højere grad af fælles forståelse for de enkelte gruppers problemstillinger og arbejdsområder.

6. Genoptræningsområdet.



På genoptræningsområdet har vi to målsætninger som vi ønsker at forfølge.

1. At antallet af pladser til intensive genoptræningsophold øges fra 2 til 4. Vi oplever det allerede nu, og forventer, at behovet for pladser til borgere med behov for midlertidigt ophold på en intensiv genoptræningsplads, vil stige i de kommende år.
2. At de to pladser (evt. fire), som i dag er defineret som rene genoptræningspladser, kan defineres bredere til også at omfatte et rehabiliterende perspektiv. Dette er en løsning som også vil indeholde en øget normering, og dermed højere udgift.

Vi vil være tage initiativ til forhandling med Frederikshavn Kommune herom.

7. Trivsel og samhørighed.

- "Den gode historie".



Vi vil opsamle og synliggøre de gode historier som fortælles blandt ansatte, beboere og pårørende idet de er et udtryk for hvorledes arbejdspladsen opleves, og hvilke værdier der kommer til udtryk.

Målet er at vi herigennem kan øge trivsel, samhørighed og arbejdsglæde.



Caspersvej 7
9900 Frederikshavn
Tlf. 9842 4355

info@caspershus.dk
www.caspershus.dk