



## Strategiplan 2024- 2025

## DEN SELVEJENDE INSTITUTION.

- Selvfølgelig.



Caspershus ser sig selv som et alternativ til – men også i et tæt og forpligtende samarbejde med – Frederikshavn Kommunes ældre- og sundhedspleje.

Med afsæt i institutionens værdisæt, ser vi i selvejet muligheden for at være en fleksibel organisation som kan træffe relevante ledelsesmæssige beslutninger og dermed agere hurtigt på såvel eksterne som interne forhold.

### Ledergruppen.

Vi ser ind i en tid hvor der varsles kommunale besparelser, også i Frederikshavn Kommune.



Med stadig flere opgaver lægger det helt naturligt et pres på medarbejderes arbejdsmiljø. I en sådan tid er det ledergruppens ambition at vi skal stå tydeligt og stærkt, og involvere

medarbejderne mest muligt i de daglige beslutninger.

Det involverer samarbejde om planlægning af opgaver, og formulering af tydelige og forståelige retningslinjer for arbejdet.

# BEBOER PÅ CASPERSHUS

## Prioritering af kerneopgaverne.

I en virkelighed med flere, og mere, komplekse opgaver, kombineret med forventeligt færre personaleressourcer, ser vi afstemning af pårørendes forventninger som et vigtigt tema.



Vi vil koncentrere os om at komme godt og fagligt omkring de grundlæggende opgaver, og at det sker med et menneskeligt overskud, hvor institutionens værdier skinner igennem.

## Kommunikation med pårørende.

Indenfor nogle klare rammer som tager hensyn til personalets tid og ressourcer, ønsker vi at være i en god dialog med pårørende.

Vi vil udarbejde retningslinjer for at tydeliggøre hvad der er pårørendes opgaver, og hvad vi som personale udfører. I

kommunikationen med pårørende er det vores ambition, at vi på en faglig baggrund fremstår tydeligt og sikkert, men også udviser rummelighed og imødekommenhed.

Den generelle kommunikation med pårørende sker på mail, gennem beboerbladet og på vores hjemmeside.

## Frivillige.

For livet på en institution som Caspershus er frivilliges bidrag af stor vigtighed. Vi har flere gode aktiviteter som har kørt i mange år. Vi vil vedligeholde disse tilbud, og være opmærksomme på nye tiltag.

# ÅND og TONE.

- Det menneskelige møde.

Det menneskelige møde er altid vigtigt. Det handler om hvordan vi som ledelse møder medarbejdere, hvordan vi møder hinanden som kolleger, og hvordan vi gennem vores arbejde møder beboere, pårørende og de borgere som træner ambulant i vores træningscenter

Vi skal tilstræbe, at vi i alle relationer møder hinanden med åbenhed, respekt og anerkendelse. Dermed giver vi hinanden de bedste muligheder for trivsel og samarbejde.



Det er det menneskelige møde i sig selv, der er vigtigt.

Hvis vores faglige arbejde hviler på en god menneskelig relation, hvor alle føler sig mødt, så når vi længere.

Ledelsesmæssigt vil vi fastholde fokus på stedets Ånd og tone som grundlag for udførelsen af arbejdet på Caspershus.

# MEDARBEJDERE

## Uddannelse.

Der er i den bevilgede økonomi afsat et meget begrænset beløb til uddannelse. Til arbejdsmarkeds kurser kan vi søge om lønrefusion til dækning af afløsningspersonale, hvilket vi vil være opmærksom på. Vi vil søge at vedligeholde, og udvikle et fagligt miljø, hvor læring og udvikling i høj grad også sker gennem faglig sparring i det daglige arbejde.

## Rekruttering.



Vi oplever at have meget få faglærte ansøgere til ledige stillinger.

Vi vil have fokus på at tiltrække, og fastholde kvalificerede medarbejdere.

Vi arbejder for de bedst mulige forhold for medarbejderne på Caspershus. Vi tror på, at et godt arbejdsmiljø hvor alle føler sig set og anerkendt vil skabe god omtale.

Vi vil som ledelse prioritere den nære og direkte kontakt med medarbejderne for at sikre god kommunikation og forståelse. Jf. afsnittet om "Ånd og tone".

Vi vil styrke og synliggøre arbejdet med at tilpasse personalets opgaver til de ressourcer vi får tildelt.

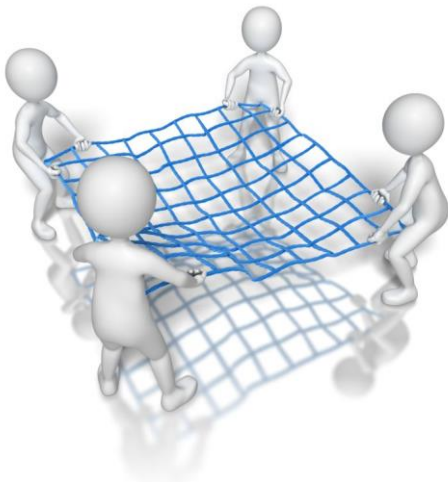
# SYGEPLEJE

## Generelt.

For at kunne yde den bedste faglige omsorg for de beboere som aktuelt visiteres til en plejebolig, ser vi det som nødvendigt at opretholde et solidt sygeplejefagligt niveau, også i en tid med varslede kommunale besparelser.

## Demens, og psykiatriske diagnoser.

Mange borgere som visiteres til plejebolig, har i varieret grad en demensrelateret sygdom. Vi ser også flere borgere med en psykiatrisk overbygning på deres sygdomme i øvrigt.



Vi vil bevare et sygeplejefagligt fokus på disse forhold, og trække på relevant sundheds- og lægefaglig ekspertise. Indenfor den teamstruktur vi indførte i 2023, vil vi arbejde med at fastholde medarbejderkompetencerne i det skærmede afsnit for borgere med demens.

Mange borgere med demens er placeret i somatiske afsnit hvilket er en stor udfordring. Vi vil have fokus på, at de kompetencer der findes hos personalet i det skærmede afsnit deles med de øvrige teams.

## TRÆNINGSSOMRÅDET

Terapeuternes møde med samtlige borgere med træningsbehov, skal også fremadrettet være i tråd med Caspershus grundlæggende menneskelige tilgang, så den enkelte føler sig hørt og mødt på bedste vis. Dette vil også være gældende, selvom vi nu og i årene frem, presses til en øget grad af effektivisering og hurtigere afslutning på de enkelte træningsforløb, og selvom vi i stor grad, oplever en større kompleksitet ift. alle borgergrupper med relation til det terapeutiske område. Vi vil løbende følge udviklingen på de træningsmæssige områder, og tilrette vores indsats jævnfør kvalitetsstandarderne og vores normering.



Terapeutgruppen er forholdsvis ny, og med mindre anciennitet end den tidligere gruppe. Dette stiller ekstra krav om fokus på gruppens faglighed, trivsel, samarbejde og på det tværfaglige møde med plejen.

Vi løfter de terapeutfaglige opgaver vi skal. Vi vil lægge på med viden og udvikling på; basal fysioterapeutisk træning, bassin træning, vejledning af plejegrupperne omkring forflytninger, hjælpemidler og sikkerhed.

Det vil primært ske ved afholdelse af praktiske interne kurser, som vi selv forestår, samt eksterne specielle kurser inden for fx gerontologi og fysioterapi, rygtræning, neurologi med mere.

## AKTIVITETSOMRÅDET

Den øgede kompleksitet hos borgere i alle husene, stiller store krav til både udvælgelsen af aktiviteter, den nærmere planlægning og ikke mindst afholdelsen af de enkelte aktiviteter. Det kræver en fortsat øget opmærksomhed på borgernes individuelle behov, samt opmærksomhed på at personalegruppen på aktivitetsområdet, består af få personer på nedsat tid. Ud over de vanlige aktivitetspersonaler kræves der ved større aktiviteter deltagelse af ergoterapeut og leder, og ofte også af frivillige, for at kunne lykkes med succes.

Fremadrettet vil flere aktiviteter blive flyttet ud i de enkelte huse, så vi minimerer til og fra kørslen, som kræver tid og personale hænder. Derudover vil vi øge vores fokus på afholdelse af højtids - og årstidsaktiviteter, samlet i Slusen og i de enkelte huse, idet disse aktiviteter vægtes højt blandt vores borgere, pårørende, og personaler.

---



Caspersvej 7  
9900 Frederikshavn  
Tlf. 9842 4355

[info@caspershus.dk](mailto:info@caspershus.dk)  
[www.caspershus.dk](http://www.caspershus.dk)