



Strategiplan 2026- 2028

DEN SELVEJENDE INSTITUTION.

Ny ældrelov – frisættelse af ældreområdet.

De politiske ambitioner med den nye ældrelov er store.

Lovens §1:



Loven har til formål at tilvejebringe rammerne for en ældrepleje, der med udgangspunkt i den enkelte persons aktuelle livssituation og behov understøtter en alderdom, som er præget af mest mulig livsglæde, selvhjulpenhed og tid til omsorg og nærvær.

Med denne lov tilsigtes særlig at understøtte følgende:

- 1. den ældres selvbestemmelse.*
- 2. Tillid til medarbejderne og den borgernære ledelse.*
- 3. Et tæt samspil med pårørende, lokale fællesskaber og civilsamfund.*

- Selvforståelse.



Vi har i 2025 udarbejdet en beskrivelse af vores selvforståelse udtrykt i en sammenhæng af **KULTUR – VISION - IMAGE**, og hvordan vi som medarbejdere støtter op om den forståelse gennem

DET MEDMENNESKELIGE MØDE – ARBEJDET – STEMNINGEN.

Det skal være bærende for institutionens arbejde de kommende år, og er et redskab til at understøtte ældrelovens særligt udpegede hovedområder.

Bestyrelsen.



Bestyrelsen er øverste myndighed for den selvejende institution, og vil i sit arbejde have ældrelovens tre hovedtemaer for øje.

Den ældres selvbestemmelse.

I vores værdisæt har det altid været grundliggende.

Gennem den hjælp vi yder, søger vi at give borgeren relevante valgmuligheder under hensyntagen til borgerens formåen.

*På Caspershus betyder en rehabiliterende faglig tilgang, at der sættes fokus på borgerens oplevelse af meningsfuldhed og værdighed i hverdagslivet, at borgerens ønsker for sin egen livssituation tages alvorligt i praksis, og at vores faglige indsats afstemmes herefter. I denne afstemning tages højde for borgerens eksistentielle værested i en balance mellem skrøbelighed og styrke.
(Citat fra Caspershus' rehabiliterende tilgang)*

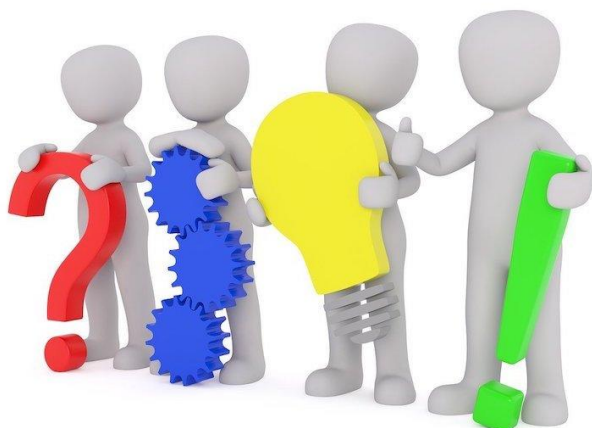
Tillid til medarbejderne og den borgernære ledelse.

Vi vil se på, hvordan denne tillid skal udvikles yderligere, side om side med de aktuelle dokumentationskrav. Det er et arbejde som skal ske i en tæt dialog med plejegrupperne og terapeutgruppen.

Et tæt samspil med pårørende, lokale fællesskaber og civilsamfund.

Vi har frivillig gruppe tilknyttet Caspershus, som yder en flot indsats. For yderligere at udvikle det skal vi afsøge nye veje. Vi oplever, at civilsamfund og andre institutioner er velvillige i forhold til at lægge enkeltarrangementer på Caspershus, men at skabe varige relationer er en udfordring.

Ledergruppen.



Ledergruppen er fortsat et vigtigt omdrejningspunkt.

Vi ser stadig behov for vigtigheden af, at ledergruppen træffer fælles tværfaglige beslutninger og sammen med bestyrelsen skaber retning for Caspershus som selvejende institution.

BEBOER PÅ CASPERSHUS

Prioritering af kerneopgaverne.



Vi oplever arbejdet for og med vores beboere som utrolig givende, og har hver eneste dag gode oplevelser. Det kommer af medarbejdernes store engagement, faglighed og medmenneskelighed.

Når det er sagt, så oplever vi ældreområdet som presset. Dels af en økonomi som gør at meget faglig tid går med planlægning for at få ender til at mødes, og dels af den strukturelle situation, hvor færre uddannes til plejesektoren, og at det derfor kan være vanskeligt at få stillinger besat.

Vi har fortsat ambitionen om at

Caspershus skal være et godt sted at bo, og et godt sted at arbejde, som det fremgår af vores beskrevne formål.

Det betyder, at vi skal koncentrere os om kerneopgaven, og sikre at den har de bedste vilkår. Heraf følger, at vi skal have en åben og tæt dialog med beboere og pårørende om hvad vi kan og ikke kan, og om hvordan vi bedst tilgodeser beboerens situation.

ÅND og TONE.

- Det medmenneskelige møde.

Vi har ikke en ambition om at vi kan være, eller skal blive, perfekte, men vi ønsker at vi sætter os gode mål for den ånd og tone vi gerne vil opleve på Caspershus i alle relationer, både mellem ansatte, i forhold til beboere, pårørende og i vores eksterne relationer.

Vi har i vores selvforståelse sat nogle ord på det medmenneskelige møde.



- Vi møder hinanden positivt.

- I mødet giver vi plads til hinandens synspunkter.

- Anerkendelse.

"Hvis det skal lykkes mig at føre et menneske mod et bestemt mål, må jeg først finde derhen, hvor han befinder sig og begynde lige der.

Den, som ikke kan det, snyder sig selv, når han tror, at han kan hjælpe andre. For at hjælpe nogen må jeg visselig forstå mere end han gør, men først og fremmest forstå, hvad han forstår. Hvis jeg ikke kan det, så hjælper det ikke, at jeg kan og ved mere."

Søren Kierkegaard.

MEDARBEJDERE

Af vores formålsparagraf fremgår at,



"Caspershus skal være et godt sted at arbejde for institutionens ansatte.

Medarbejdernes trivsel på arbejdspladsen er af afgørende betydning for institutionen.

Vi har en ambition om, at man som ansat på Caspershus kan udføre sit arbejde i et meningsfuldt fællesskab med kolleger og ledelse.

Sammen leverer vi Caspershus' ydelser til borgerne, indenfor den økonomiske ramme vi har til rådighed."

SYGEPLEJEN



Vi vurderer, at en væsentlig sygeplejefaglig dækning er nødvendig for at udføre opgaverne på et plejecenter som vores forsvarligt, og vil prioritere sygeplejen på Caspershus med baggrund i:

- ældreloven – hvor Ældretilsyn Nord er tilsynsmyndighed i forhold til helhedsplejen.
- Sundhedsloven - hvor Styrelsen for patientsikkerhed er tilsynsmyndighed.
- behovet for sygeplejefaglig ledelse i forhold til beboernes generelt komplekse helbredstilstande.

TRÆNINGSSOMRÅDET



Afledt af den ny sundhedslov vil specialiseret genoptræning overgå til Regionen. Det betyder for os, at de to pladser vi har med tilknyttet genoptræning, overgår til at være aflastnings- / ventepladser uden tilknyttede terapeut timer.

Digital træning.

Digital træning skal benyttes til alle der kan, i ambulant regi. Det er såvel en teknisk udfordring som en overvejelse om borgerens egen formåen og træningsbehov. Sammen med den digitale træning, hvor borgerne har individuelt tilpasset program, tilbydes den enkelte holdtræning med tilknyttede terapeuter. De som ikke formår den digitale træning tilbydes træning på hold / individuel træning efter formåen.

Øget kompleksitet i borgeres helbredstilstand.

Terapeuternes tidsforbrug til vejledning af personale, og planlægning af træningsforløb vil kræve yderligere tid fremover. Vi ser flere og flere beboere som udskrives fra sygehus med genoptræningsplan som kræver undersøgelse ud over det vanlige.

Øget fokus på holddannelse.

Tilrettelæggelse af flere hold hvor optag og afslutning skal ske fortløbende, vil stille større krav til de holdansvarlige terapeuter da holdene består af borgere med forskellige fysiske og kognitive forudsætninger.

AKTIVITETSOMRÅDET



At være sammen med andre er et grundliggende menneskeligt behov. Vi søger at skabe, dels små gruppefællesskaber i de enkelte huse, men også enkelte fællesanledninger hvor alle beboere med pårørende indbydes til at deltage.

Grupperne sammensættes ud fra faglige overvejelser.

Vi er taknemmelige for frivillige som lægger kræfter på Caspershus.



Caspersvej 7
9900 Frederikshavn
Tlf. 9842 4355

info@caspershus.dk
www.caspershus.dk